

Le bien-être au travail

La direction SCC souhaite mettre en place un accord sur la QVT, (Qualité de vie au Travail)

Cependant cette dernière **nous indique qu'elle n'a pas les moyens personnels et logistiques** pour compléter son diagnostic « QVT » **par la connaissance des populations au travail. (Qui est la base)**

Pour ce faire nous devons avoir : l'analyse des données sociodémographiques une étape très utile. Il permet de : Repérer les activités ou services pour lesquels se posent des problèmes de conditions de travail, Comprendre les effets des conditions de travail sur la santé, les parcours des agents, Identifier des liens entre les caractéristiques des agents (niveau de qualification, âge, ancienneté) et les conditions de travail qu'ils rencontrent, Croiser ces données entre elles (ex. : relier l'absentéisme des agents avec leurs activités ou leur ancienneté), Créer des supports qui traduisent bien les conditions de travail rencontrées par les agents. Une fois le diagnostic sociodémographique établi, l'échange avec les agents et les représentants du personnel sera possible. Ce travail d'analyse commun permet de s'entendre sur les actions les plus pertinentes à conduire et de les adapter aux caractéristiques de la population de l'établissement. (Nous attendons le retour de la direction)



N'hésitez pas à nous contacter pour plus d'informations.

Force Ouvrière SCC, 96 rue des trois Fontanot 92744

Nanterre - Tél : 01 41 91 31 94 – E-mail :

contact@foscc.fr