



SCC France ne s'est jamais aussi bien portée...

Chiffre d'Affaires de 1,9 MILLIARD et 13% de CROISSANCE

Et pourtant que faut-il faire pour

- **Avoir une négociation annuelle salariale décente (NAO) ?**
Aucune augmentation générale depuis plus de 3 ans alors que plusieurs millions d'euros sont remontés en tant que dividendes à SCC UK chaque année
- **Etre dédommagé des frais engendrés par le télétravail ?**
Nous travaillons à domicile à nos frais tout en générant de la richesse pour SCC
- **Récupérer les jours de fractionnement ?**
Malgré un jugement favorable pour les salariés la Direction maintient sa volonté de supprimer les 2 jours supplémentaires
- **Avoir une meilleure rémunération de l'activité partielle ?**
Plusieurs millions reçus de l'Etat français et la Direction refuse toujours de compenser les pertes de salaire

Où est le dialogue constructif chez SCC ???

A ce jour toutes nos propositions reçoivent un NON de la Direction sans aucune alternative bénéfique au profit des salariés !

Où sont les avancées sociales chez SCC ???

**Pour retrouver un juste équilibre, soyez solidaires,
Rapprochez-vous de vos Représentants du Personnel tous syndicats confondus.**

