

Cette mesure exacerbera encore plus dangereusement la polarisation des emplois et cristallisera plus fermement le sentiment d'injustice chez les salariés en mal de reconnaissance salariale.

Nous alertons les décideurs qu'elle ne se fera pas sans conséquence sur la marque employeur, le tissu social de l'entreprise et sur son orientation stratégique.

Sans dogmatisme, aucun, nous vous exhortons à lever le pied et à reconsidérer votre position.

Pour information une autre étude du Cabinet Robert Half montre que pour 67 % des personnes interrogées, les actions des entreprises en faveur de la **Diversité, de l'Equité et de l'Inclusion** sont importantes. Elles refuseraient même un emploi si l'activité de l'entreprise était contraire à leur éthique.