



ÉLECTIONS

PROFESSIONNELLES 2023

Du 23 novembre 2023 à 10h au 29 novembre 2023 à 15h

Cher(e) Collègue

Nous profitons de l'occasion qui nous est donnée de communiquer à la veille de cette importante échéance, pour partager les axes sur lesquels se cristalliseront nos revendications, nos engagements et enfin notre bilan. En espérant votre adhésion :

Nos Revendications :

Transformer le modèle de GRH pour faire du lien managérial un espace où la symétrie des attentes et des attentions feront sens en matière d'échanges, de qualité de vie au travail, d'évolution de carrière, de gestion de l'emploi, d'estime, d'appartenance, de sécurité...

Pour cela et fort de votre soutien, nous proposerons au nouveau directeur des RH ; un plan de refonte pour :

- Remplacer la logique de distribution par une logique de service centrée sur l'expérience collaborateur, en faisant de la Proximité un objet à manager matériellement budgété (à l'instar des nombreux actes de courtoisie dispensés auprès des clients et partenaires : cadeaux, invitations) et qui ne soit pas un surcroît de travail pour les managers et chefs d'équipes (rééquilibrage des objectifs annuels à atteindre via une pondération revue coté managers ...).
- Donner une vision prospective en matière d'évolution de carrière et de gestion d'emploi : par le recours à des recrutements structurels et à des promotions anticipées en exploitant au maximum notre vivier de compétences (à former périodiquement afin d'être proactif dans l'offre de services tout en donnant des perspectives d'avenir à chacun)
- Empêcher l'isolement et les formes de triangulation de la relation de travail préjudiciable aux collaborateurs en régie.
- Mieux lutter contre les inégalités de traitements et la souffrance au travail.

Nous proposerons également plus d'hybridité et de flexibilité au travail, via les axes suivants :

- Le développement du Smart Working.
- L'alternance des semaines flexibles de 5 jours, de 4 jours et demi ou de 4 jours de travail (sans perte de salaire) en fonction des contraintes personnelles et ou obligations professionnelles pour ceux qui le souhaitent.
- L'uniformisation de l'ensemble du parc informatique pour un mode d'organisation Flex Desk cohérent, commode à tous et optimal, permettant à chacun de se connecter sur tous les écrans, gage de gain en productivité.