



Force Ouvrière **SCC**, 96 rue des trois Fontanot 92744 Nanterre
Tél 01.41.91.31.94 – Courriel : contact@foscc.fr Site : www.foscc.fr

PUBLICATION / FOSCC / ACTUALITÉ JUILLET 2025

NEGOCIATIONS ANNUELLES OBLIGATOIRES SUR LES SALAIRES 2025 :

Des résultats économiques solides... mais ignorés quand il s'agit de les partager.

Dans le cadre des Négociations Annuelles Obligatoires (NAO), FO a participé aux discussions avec la direction de SCC. Nous tenons à vous informer de la position adoptée par l'entreprise.

Une position que nous jugeons inacceptable.

Alors que SCC affiche une excellente santé financière, avec à la clé une hausse significative des dividendes versés aux actionnaires, la direction refuse pourtant toute augmentation générale des salaires. La raison invoquée ? De prétendues incertitudes économiques pour les mois à venir...

Une fois de plus, la direction nous sert le même discours :

"L'année passée a été bonne, mais nous préférons rester prudents pour celle qui vient..."

Et ce, **malgré des résultats positifs année après année.**

Ce refus d'augmentation collective revient - dans une logique de gestion de risque qui ne profite qu'aux actionnaires - à faire des salariés **la seule variable d'ajustement.**

Pour **FO**, cet argument ne tient pas : c'est le travail de l'ensemble des salariés qui a permis d'atteindre ces résultats. Ne pas les associer aux fruits de leur engagement quotidien est un déni de reconnaissance ; une logique injuste et inéquitable que nous dénonçons.

Plutôt qu'une augmentation générale, la direction propose des hausses individuelles à la discrétion des managers, dans une **opacité totale**. Ce système entretient les inégalités et nie la contribution collective des équipes.

FO s'oppose fermement à cette approche. Nous revendiquons une **augmentation générale des salaires pour tous**, seule mesure équitable et transparente.

Nous sommes à vos côtés pour défendre vos droits.

N'hésitez pas à contacter vos représentants **FO**.

ENSEMBLE, FAISONS RESPECTER NOS DROITS.